



L'association OSMOSE recrute

Directeur / Directrice
Association Osmose
DAC, EMTSP, PASS de Ville

Territoire : Sud des Hauts-de-Seine

L'association

L'association Osmose, association loi 1901, porte sur le territoire sud des Hauts-de-Seine plusieurs dispositifs autorisés et financés par l'Agence Régionale de Santé Île-de-France :

- le **Dispositif d'Appui à la Coordination**, DAC ;
- l'**Équipe Mobile Territoriale de Soins Palliatifs**, EMTSP ;
- la **Permanence d'Accès aux Soins de Santé de Ville**, PASS de Ville.

Osmose intervient auprès de personnes confrontées à des situations de santé complexes, notamment dans les champs de la gériatrie, du cancer, des soins palliatifs, de la précarité, de la santé mentale et de l'accès aux droits et aux soins.

L'association s'appuie sur une équipe pluridisciplinaire engagée et sur un réseau territorial dense de partenaires sanitaires, sociaux, médico-sociaux, associatifs et institutionnels.

Dans le cadre de son évolution, l'association recrute son/sa :
Directeur / Directrice

Votre mission

Sous l'autorité de la Présidence et en lien étroit avec le Bureau et le Conseil d'Administration, vous assurez la direction générale de l'association Osmose.

Vous garanzissez le bon fonctionnement global de la structure, la mise en œuvre du projet associatif, la qualité des services rendus aux personnes accompagnées, ainsi que la continuité des missions portées par les différents dispositifs.

Vous pilotez l'association dans ses dimensions stratégique, managériale, administrative, financière, partenariale et institutionnelle.

Vos principales responsabilités

1. Piloter la stratégie associative

Vous contribuez à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques de l'association. À ce titre, vous :

- traduisez les orientations du Conseil d'Administration en plans d'action opérationnels ;
- participez à l'évolution du projet associatif et des projets de service ;
- identifiez les besoins du territoire et les enjeux émergents ;
- proposez des axes de développement cohérents avec les missions de l'association ;
- assurez une veille sur les politiques publiques de santé, sociales et médico-sociales ;
- contribuez au positionnement territorial d'Osmose.

2. Manager et accompagner les équipes

Vous assurez l'encadrement de l'équipe salariée et veillez à maintenir un fonctionnement collectif clair, structuré et coopératif.

Vous êtes notamment chargé(e) de :

- organiser le travail et répartir les responsabilités ;
- animer la dynamique collective ;
- soutenir les professionnels dans l'exercice de leurs missions ;
- conduire les recrutements, intégrations, entretiens professionnels et évaluations ;
- accompagner le développement des compétences ;
- prévenir et réguler les tensions internes ;
- garantir le respect du cadre social, conventionnel et réglementaire ;
- favoriser un climat de travail exigeant, bienveillant et mobilisateur.

3. Garantir la gestion administrative, juridique et financière

En lien avec la Présidence, le Trésorier, l'expert-comptable et le commissaire aux comptes, vous assurez le pilotage administratif et financier de l'association.

Vous supervisez notamment :

- la préparation des budgets prévisionnels ;
- le suivi de l'exécution budgétaire ;
- les demandes de financement et rapports aux financeurs ;
- la préparation des comptes annuels ;
- la rédaction du rapport d'activité ;
- les conventions, contrats et documents institutionnels ;
- les obligations administratives, réglementaires et statutaires ;
- la préparation des réunions du Bureau, du Conseil d'Administration et de l'Assemblée Générale.

4. Assurer la qualité des missions et l'amélioration continue

Vous êtes garant(e) de la qualité, de la continuité et de la lisibilité du service rendu.

Vous veillez à :

- la bonne mise en œuvre des missions du DAC, de l'EMTSP et de la PASS de Ville ;
- la cohérence des interventions auprès des personnes accompagnées ;
- la qualité de la coordination des parcours complexes ;
- le suivi des indicateurs d'activité et de qualité ;
- l'évaluation des actions conduites ;
- la formalisation et l'actualisation des procédures ;
- la sécurité, la confidentialité et la traçabilité des accompagnements ;
- l'amélioration continue des pratiques professionnelles.

5. Représenter l'association et développer les partenariats

Vous représentez l'association auprès des partenaires et institutions du territoire.

Vous entretenez et développez les relations avec :

- l'Agence Régionale de Santé ;
- les collectivités territoriales ;
- les établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux ;
- les professionnels de santé libéraux ;
- les associations partenaires ;
- les dispositifs territoriaux de coordination ;
- les financeurs et autorités de contrôle ;
- les adhérents de l'association.

Vous contribuez activement à renforcer la lisibilité d'Osmose et son rôle d'appui aux professionnels, aux patients et aux aidants dans les parcours complexes.

Profil recherché

Vous disposez idéalement :

- d'une formation supérieure en management, santé publique, gestion des organisations sanitaires, sociales ou médico-sociales, droit, sciences humaines ou équivalent ;
- d'une expérience confirmée en direction, coordination ou management d'équipe ;
- d'une bonne connaissance du secteur sanitaire, social et médico-social ;

- d'une compréhension des dispositifs territoriaux, des politiques publiques de santé et du fonctionnement associatif ;
- d'une expérience du travail partenarial et institutionnel ;
- d'une capacité à piloter des projets complexes dans un environnement en évolution.

Compétences attendues

Vous êtes reconnu(e) pour votre capacité à :

- manager une équipe pluridisciplinaire ;
- fédérer autour d'un projet commun ;
- piloter une organisation avec méthode et discernement ;
- suivre un budget et sécuriser les équilibres financiers ;
- représenter une structure auprès d'acteurs institutionnels ;
- structurer des projets et en évaluer les résultats ;
- travailler en transversalité avec des partenaires multiples ;
- communiquer avec clarté, diplomatie et fiabilité ;
- arbitrer, prioriser et accompagner le changement.

Qualités professionnelles attendues

Nous recherchons une personne disposant de :

- solides capacités d'écoute et de dialogue ;
- sens des responsabilités ;
- rigueur et fiabilité ;
- discernement ;
- diplomatie ;
- loyauté institutionnelle ;
- autonomie ;
- sens du collectif ;
- capacité à décider ;
- aptitude à accompagner les équipes dans un cadre exigeant mais bienveillant ;
- respect strict de la confidentialité et du secret professionnel partagé.

Conditions du poste

Poste : Directeur / Directrice d'association

Employeur : Association Osmose

Territoire : Sud des Hauts-de-Seine

Secteur : Santé, médico-social, coordination territoriale, soins palliatifs, accès aux soins

Rattachement : Présidence de l'association

Statut : Cadre de direction

Prise de poste : Dès que possible

Rémunération : C.C. 1951 - Selon profil, expérience - à partir de 45 000,00€ par an

Déplacements : réguliers sur le territoire

Pourquoi rejoindre Osmose ?

Rejoindre Osmose, c'est prendre la direction d'une association territoriale reconnue, engagée dans l'appui aux parcours de santé complexes et inscrite au cœur des coopérations sanitaires, sociales et médico-sociales du sud des Hauts-de-Seine.

C'est aussi rejoindre une équipe pluridisciplinaire investie, des administrateurs engagés et un territoire riche de partenaires, avec une ambition claire : améliorer concrètement la coordination, l'accès aux soins et la continuité des parcours pour les personnes les plus vulnérables.

Candidature

Merci d'adresser votre candidature composée d'un CV et d'une lettre de motivation à : accueil@dac92sud.fr

Objet du mail : Candidature – Directeur / Directrice – Association Osmose